



Awana クラブが成功する 10 の基準

Awana クラブの成功には、10 の基準があります。各基準の説明はよく整ったクラブの例で、教会がそれに基づいて適応したり評価するためのものです。これらの基準は Awana 訓練用の教材に基づいています。

1. 私たちは子どもたちにキリストの福音を伝え、子どもたちが奉仕するように訓練します。

Awanaに関わる私たちの望みは、世界中の全ての子どもたち、若者たちが主イエス・キリストを知り、愛し、仕えるようになることです。この望みを実現するために、各Awanaクラブのリーダーは福音を明確に伝え、主にある生活の模範を示さなければなりません。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. 全リーダーが訓練用の教材の基準に従って、子どもをキリストに導くステップを知っていて、福音を伝える備えができています。
- B. まだ救われていないクラブに、定期的にキリストを救い主と信じる機会が与えられています。
- C. ミーティングタイムで、明確かつ対象年齢に適した、救いの計画が教えられています。
- D. リーダーは、Awana ハンドブックとその聖句を用いて、クラブが救いの計画を理解するのをいつでも助けることができます。
- E. ディレクターは、クラブが救われていない友だちを連れて来れるように励ましをしています。
- F. クラバーとその親がスペシャルイベントに参加して、共に福音を聞きます。
- G. リーダーが家庭訪問などを通してクラブとの関係を築き、維持するようにディレクターはリーダーを励まします。
- H. リーダーは、人生においてキリストの香りを放つように努力しています。
- I. リーダーは、子どもひとりひとりを知り、必要のある子を助けます。
- J. リーダーは、子どもがその信仰を行いに表せるように機会を与えます。

2. 地域教会で奉仕するために、私たちはリーダーを募り、訓練し、動機づけます。

Awana クラブの活動は、その地域に教会の働きを拡げるだけでなく、信徒が Awana リーダーとして教会で奉仕する機会を作り出し、また促す効果があります。Awana での奉仕は神、教会、リーダー、そしてクラブとの関係を強めます。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. 基礎訓練が行われ、すべてのリーダーが訓練テストに合格しています。
- B. リーダーは、リーダーカンファレンスに参加するように勧められ、動機づけられます。
- C. リーダーは、更なる訓練を受けて自分を磨きます。
- D. リーダーは、祈りと計画そして役割分担のために、少なくとも月に 1 度集まります。
- E. リーダーは、Awana の目標と各クラブの目標についてチャレンジを受けます。
- F. リーダーは、時間厳守と奉仕の模範を示すように動機づけられています。
- G. ディレクターは、成功のために問題に正しく対処し、継続的な改善を進めます。
- H. リーダーは、積極的な教会員として地域教会の活動を支えます。
- I. コマンダーは、定期的に牧師にクラブについて報告し、計画し、評価します。
- J. 牧師は少なくとも年に 1 度、公式にクラブの活動に参加します。
- K. 神がクラブを通してなしてくださったことを、少なくとも年に 1 度、教会で発表します。
- L. リーダーやクラブの奉仕者は、その忠実な奉仕を励ますために表彰されます。



3. 私たちはクラブでどんなときにも積極的なしつけを行います。

私たちは、Awana クラブで神の秩序あるご性質を反映するように努めます。楽しくエキサイティングでも、秩序ある雰囲気は子どもに大きな影響を与え、また両親、隣人、地域の人々への力強いあかしになります。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. 行儀について明確な基準を設けて、伝達し、適用します。
- B. 整ったスケジュールを確立して、行儀のための環境を備えます。
- C. リーダーもクラブも、ユニフォームを着るように促します。
- D. クラバーはクラブの前も後も監督されます。
- E. オープニングタイムは時間どおりに始まり、クラブは時間どおりに終わります。
- F. 各週の集会と活動は事前に計画されます。
- G. 変更は事前に知らされて、リーダーはそれをしっかり受け入れそのようにします。
- H. 積極的なポイントのシステムと特別賞を設けて、良いふるまいを動機づけます。
- I. グループの注意をコントロールするために、「ファイブカウント」が一貫して用いられます。
- J. ふるまいの適切でないクラブには「スリーカウント」が慎重に毅然として適用されます。
- K. ゲームタイムの間、リーダーは行儀と態度(スポーツマンシップ)の模範となります。
- L. クラバーは、勝つにも負けるにも謙遜であるように訓練されます。

4. 私たちはゲームと活動で子どもを引き付けます。

子どもに、Awana の何が好きかを尋ねてみてください。きっと、答えは「ゲーム！」だと思います。Awana ゲームはユニークで楽しく、クラブでのテーマに沿った活動も創造的です。それによって子どもが、福音を聞き、聖書を学ぶために続けて来るのです。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. 創造的で、よく計画されたさまざまな活動がクラブの年間を通じて行われます。
- B. 期待を持たせるために、リーダーは特別な活動を事前に準備します。
- C. エキサイティングで、楽しいポイントシステムはクラブを動機づけます。
- D. ゲームタイムは、すべてのクラブにとってエキサイティングで有益です。
- E. ゲームリーダーはいろいろな種類のゲームを行い、各ゲームの流れを指導し、規律を一貫して整えます。
- F. チームリーダーはゲームをよく理解していて、秩序を保ち、クラブを励まし、ゲームリーダーを補佐します。
- G. クラバーはチーム精神によって動機づけられ、励まされます。

5. 私たちは聖書の暗記、理解、適用を勧めます。

聖書の暗記は Awana の特徴です。子どもは Awana で神のことばを暗唱して、それを理解し、適用することを学び、聖書の暗記の利点をじかに体験します。積極的に励ましに富んだ環境での暗記に焦点をあわせることは、成人期に必要なとされる訓練の種まきとなります。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. リーダーはいつも聖書を持っていて、すべてのクラブも聖書を持つように努めます。
- B. 聖書はハンドブックタイムとミーティングタイムで使います。
- C. リーダーは、クラブがハンドブックを修了するためにそれぞれのゴールを設立する手助けをします。
- D. クラバーは、学んだ聖句と聖書の真理についての理解を表わします。
- E. リーダーは、クラブがクラブで学んだことを自分の人生に適用するように勧めます。
- F. すべてのクラブの世話をするのに十分なリーダーとヘルパーがいます。
- G. リーダーは、クラブがハンドブックをする時に側にいます。
- H. 賞とポイントシステムは、週ごとに修了するセクションを強調するために用いられます。
- I. 追加のみことばのチャレンジはよく動機づけられたクラブに提供されます。
- J. リーダーは、自らハンドブックを修了して模範を示すように勧められ、動機づけられます。

6. 私たちは効果的にミーティングタイムを行います。

Awana はゲームと聖書暗記で良く知られています。また、子どもを礼拝に導き、聖書の真実を教えるすばらしい機械を提供します。これはある子どもにとって、週ごとに行う唯一の経験かもしれません！「真理のみことばをまっすぐに説き明かす」この貴重な時間は、すばらしい機会です。Awana リーダーは一生懸命に計画し、準備します。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. ディレクターは綿密にミーティングタイムを計画し、役割をリーダーに与えます。
- B. リーダーはミーティングタイムの間、自分のクラブと座り、集中できるように彼らを励まします。
- C. ミーティングタイムでの継続的で、体系的な教えの計画が、みことばに明確に基づくメッセージと共になされ、適用されます。
- D. ミーティングタイムの教えは、内容的にそして長さにおいてもクラブの年齢に適切です。
- E. まだ救われていないクラブとすでに信じているクラブの両方に語られるメッセージは、創造的でさまざまな方法で伝えられます。
- F. 賛美、あかし、そして祈りによって礼拝が教えられ、行われます。
- G. 近く行われるクラブの活動や教会のイベントをクラブに案内して、それらに参加する動機づけをします。
- H. リーダーはミーティングタイムとメッセージで宣教のビジョンを刺激します。
- I. クラブが終了する前に、個人的なカウンセリングのための時間がとられます。

7. 私たちは刺激によって子どもを動機づけます。

Awana には、聖書暗記とハンドブックの達成において子どもを動機づけ、励ますために、簡単で効果的な動機付けのシステムがあります。これらは、子どもたちが自ら学び暗記するように動機付け、霊的な成長を助けます。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. クラバーひとりひとりに明確なゴールと優先事項が定められます。
- B. クラブのゴールへの進み具合が定期的に評価され、伝達されます。
- C. チーム賞が与えられます。
- D. 与えられる賞はできるだけ早く与え、正しくユニフォームにつけられます。
- E. 努力と達成は公にも個人的にも、心からの喜びと賞賛によって表彰されます。
- F. クラバーは教会での無欠席が表彰されます。
- G. クラバーはクラブへの無欠席が表彰されます。

8. 私たちは忠実に神の資源を管理します。

Awana のリーダーに委ねられた資源は神の目に重要です。リーダーは、働き人、時間、お金、その他の資源が最大限に利用されるような方法で計画し、組織する責任を持っています。これらの努力によって、よいしもべであるようにとの神の召しにリーダーは心を留め、教会の中外から責められることのないあかしをたてます。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. 牧師とコマンダーは毎年期限までに Awana 宣教合意書と登録料を更新します。
- B. どんな資源が必要で、入手可能であるかを見定めます。
- C. 年度の初めに予算、作業計画、および活動スケジュールを立てます。
- D. 用品在庫を常に確認し、今後の必要に備えます。
- E. セクレタリーは、アワード、在庫、および出席の最新の記録を保存するように勧められます。
- F. 皆が Awana の働きの価値と意義を認め、クラブの必要を満たすよう手伝います。

(私たちは忠実に神の資源を管理します つづき)

- G. リーダーは、奉仕者が神から与えられた才能と能力を生かすように勤めて、彼らを適切な役割につかせるように努めます。
- H. リーダーは、将来の計画を立て、自分の後継者を見出し、訓練するように努めます。
- I. 時間が無駄にならないように、適切な計画がクラブの前になされます。
- J. クラブにおいて子どもの安全が守られます。

9. 私たちは子どもたちの両親と家族に仕えます。

Awana は、子どもに福音を伝えるものですが、それだけではありません。クラブに来ているノンクリスチャン家庭の子どもに家族に焦点をあてることは教会の効果的な伝道です！子どもが Awana を楽しんでいる姿を見ると、家族は気づき、それがなぜかをもっと知りたいと思うでしょう。リーダーは家族と接して、この働きを動機づけている真理を積極的に伝えます。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. クラバーがキリストを信じる決心をしたらすぐにフォローアップをして、適切な時に家族に話します。
- B. 適切な時に、欠席者と新来者を含めて、リーダーはすべてのクラバーの家にコンタクトします。
- C. 親や家族を招待する特別な活動を、計画します。
- D. 子どもの聖書の学びを、適切な時に親に手伝ってもらいます。
- E. クラブの前後は、クラバーや親と交わり、互いに理解しあうために用いられます。
- F. 親または家族がクラブに参加したり、手伝いをしてくださるなら表彰されます。
- G. 家族は、自分の子どもに愛情と関心を持っている奉仕者を見て、この働きに引き付けられます。
- H. クラバーとその家族が教会に来るようになって、教会は成長します。

10. 私たちは全国的な Awana の働きと協力して、私たちの教会の活動力を拡大します。

Awana の働きの直接的な効果は地域教会にあるけれど、私たちはもっと大きな効果に希望を持っています。全国的な Awana の働きとの強い関係とよい連携を発展させることによって、教会は世界にキリストを伝えるように強められます。才能、知恵、恩恵、および苦闘さえ共有して、宣教の成果が高められます。

クラブでは次のように、この基準を反映します：

- A. クラブのリーダーは地域の、そして全国的なレベルで計画された Awana の活動に参加します。
- B. リーダーは、なるべく、自分の教会とクラブが財政的に自国の Awana 宣教をサポートするように奨励します。
- C. クラブのリーダーはローカルでも、国際的にも他のクラブの成長のために協力します。
- D. リーダーは主要な進歩または問題について宣教師が各国 Awana 事務所と話し合います。

次のウェブサイトでも、この基準を見れます：

<http://www2.odn.ne.jp/awana/pdf/10standards.pdf>